Информация по проверке исполнения бюджета Новорогачинского городского поселения в части оплаты труда главы Новорогачинского городского поселения, аппарата администрации Новорогачинского городского поселения и работников МКУ «Новорогачинский Центр культуры, спорта и библиотечного обслуживания»

В период с 19.01.2018 по 05.02.2018 Контрольно-счетной палатой проведено контрольное мероприятие «Проверка исполнения бюджета Новорогачинского городского поселения в части оплаты труда главы Новорогачинского городского поселения, аппарата администрации Новорогачинского городского поселения и работников МКУ «Новорогачинский Центр культуры, спорта и библиотечного обслуживания».

Нарушений в размерах начисленного и выплаченного денежного вознаграждения главе поселения и аппарату администрации поселения не выявлено.

Исполнение бюджета МКУ «Новорогачинский Центр культуры, спорта и библиотечного обслуживания» (далее – МКУ «Центр культуры») в части расходов на оплату труда в 2017 г. осуществлялось на основании действующего Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Новорогачинский Центр культуры, спорта и библиотечного обслуживания».

Количественные и качественные показатели эффективности труда, являющиеся основанием для начисления стимулирующих выплат за интенсивность, напряженность и результативность труда, применения персонального повышающего коэффициента к окладам (ставкам), в Положении об оплате труда не отражены.

Проверкой выявлена выплата материальной помощи работникам МКУ «Центр культуры» в сумме 89,5 тыс. руб. и единовременной премии за вклад каждого сотрудника в общие результаты работы по итогам первого полугодия 2017 г. на общую сумму 245,2 тыс. руб., не предусмотренные Положением об оплате труда.

Оклад главного бухгалтера установлен в завышенном размере в сравнении с определенным п. 3.21 Положения об оплате труда.

Работникам МКУ «Центр культуры» установлены выплаты компенсационного характера за расширение зон обслуживания, совмещение профессий и увеличение объема работ без указания вида, содержания и объема выполняемых дополнительных работ. Приказы о поручении работникам дополнительной работы отсутствуют. В нарушение требований абз. 3 ст. 60.2 Трудового кодекса РФ и Положения об оплате труда срок, в течение которого работник выполняет дополнительную работу, ее содержание и объем в трудовых договорах, дополнительных соглашениях и приказах не установлен.

По итогам проверки Контрольно-счетной палатой внесено представление об устранении выявленных нарушений. От МКУ «Центр культуры» получен ответ о внесении изменений в положение об оплате труда, заключении дополнительных трудовых соглашений, приведении в соответствии с законодательством выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, и увеличение объема работ.